

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการดำเนินงานของหน่วยงาน**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การบริหารงานของ อบต.ปากน้ำ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. มาตรการแสดงเจตนาธรรมเนียมในการนำหลัก คุณธรรมและธรรมาภิบาลใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๔. จัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงาน
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุการณ์อื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	มีคำสั่งแต่งตั้ง คกก.ตรวจสอบการดำเนินการแต่ละ ขั้นตอน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องการบริหารงานของหน่วยงานและการ ปฏิบัติงานของบุคลากรลดลง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายประวิทย์ หมุดเอียด ตำแหน่ง นิติกร
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

## ๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบกรณีดำเนินงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ของ อบต.ปากน้ำ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวังและติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุการณ์อื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนเรื่องการบริหารงานบุคคลที่มีความเสี่ยงลดลง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายประวิทย์ หมุดเอียด ตำแหน่ง นิติกร
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖