

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ  
อำเภอละงู จังหวัดสตูล

**รายงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอลงู จังหวัดสตูล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E -Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒) การกำหนดวิธีการนำผลวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

**๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอลง  
จังหวัดสตูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอลง  
จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของหน่วยงานเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๕ คะแนน ซึ่งอยู่  
ในระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่านดี โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๕	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๒๖	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๐๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๗๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๐๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๔๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๔๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๖๖	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๑๖	คะแนน

## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

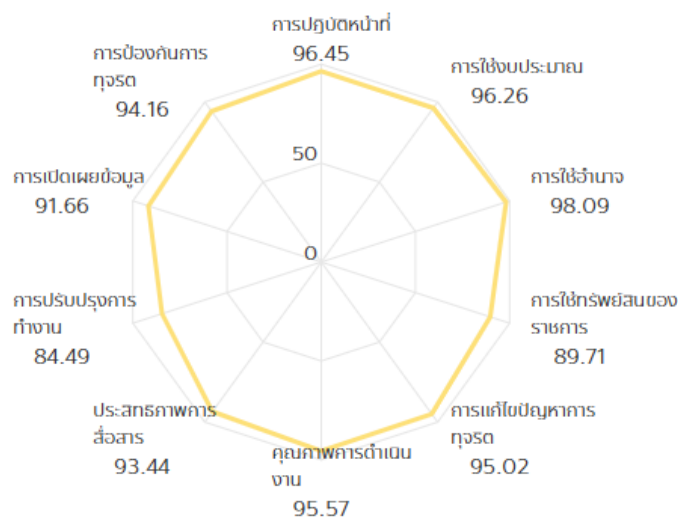
ปี 2563

ปี 2564

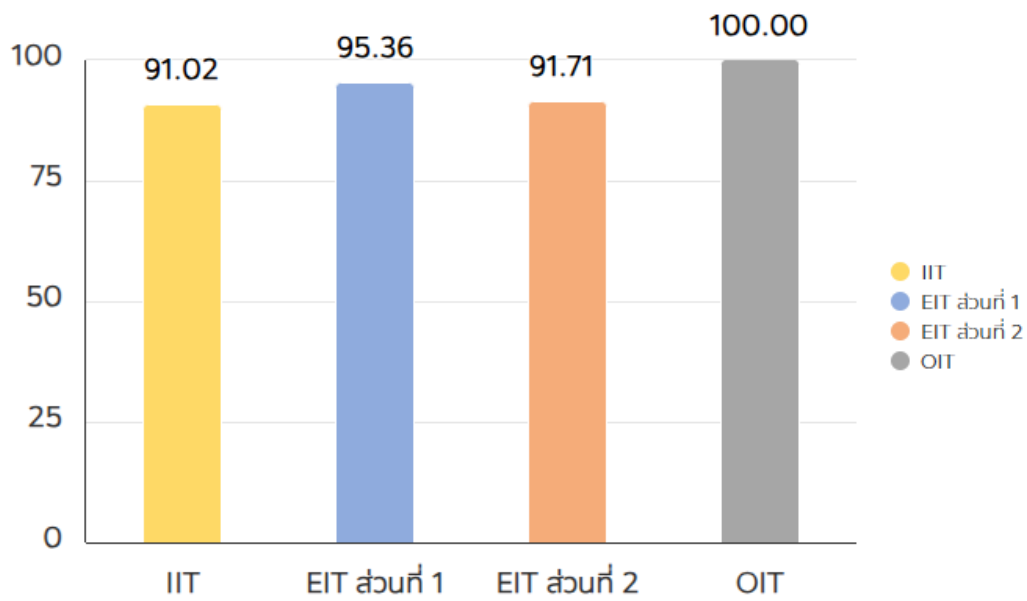
ปี 2565

ปี 2566

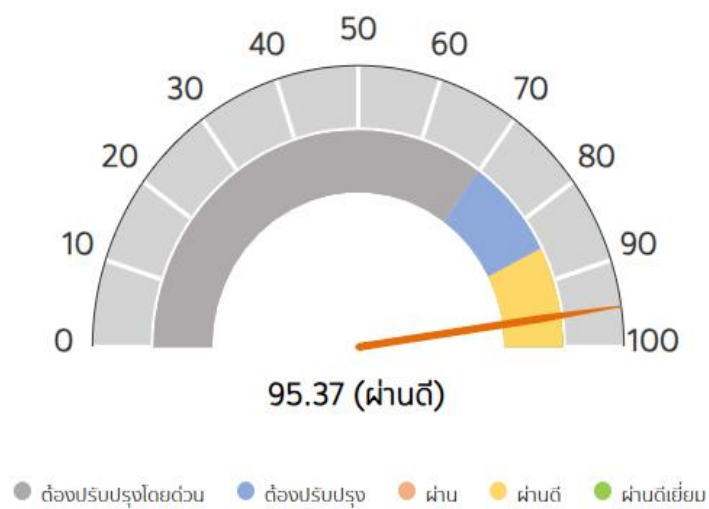
ปี 2567



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## ผลการประเมินในภาพรวม



### ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๕ ดีกว่าปีที่ผ่านมา ๔.๙๓ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ ได้ ๘๘.๑๒ คะแนน) ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีความพยายามที่จะรักษามาตรฐาน และพัฒนาปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

## ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

### วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ IIT

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								98.67
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	98.67	

### วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ OIT

จากการผลการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ IIT ข้อ i๒ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว และจะพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป อีก เพื่อสนองตอบความคาดหวังของประชาชนที่จะได้รับการบริการที่ดี ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ประเด็นที่ ๒ การให้บริการระบบ E-service

### วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-service IIT

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								96.57
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	2.86%	11.43%	85.71%	96.57	

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								96.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	2.86%	14.29%	82.86%	96.00	

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								94.29
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	2.86%	2.86%	14.29%	80.00%	94.29	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน								95.43
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	2.86%	0.00%	14.29%	82.86%	95.43	

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่				88.57		
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		คะแนน	
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	11.43%		88.57%		88.57	

### วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service OIT

จากการตรวจสอบผลกาประเมินในมิติของกระบวนการให้บริการระบบ E-Service ข้อ e๑ - e๒ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ตั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้ให้บริการระบบ E-Service ประชาชนได้สะท้อนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับที่ดี (ข้อ e๑ - e๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจะรักษามาตรฐานต่อไป

ในส่วนของการให้บริการผ่านระบบ E-Service กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้่น้อย (e๔) แต่มีการให้บริการ ผ่านระบบ E-Service แต่มีการให้บริการ ผ่านระบบ E-Service ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จะเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และเข้าใจ เข้าถึงระบบ E-Service ต่อไป

e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								95.38
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	3.85%	0.00%	11.54%	84.62%	95.38	

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								93.08
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	3.85%	3.85%	15.38%	76.92%	93.08	

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								93.85
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	3.85%	0.00%	19.23%	76.92%	93.85	

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ e๔ -e๕ -e๖ ได้สะท้อนการรับรู้ของประชาชนในการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้คะแนนผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

**ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ  
การใช้อำนาจ**

17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วน น้อยที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มากที่สุด	คะแนน	
17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								99.33
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วน น้อยที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มากที่สุด	คะแนน	
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.33	

19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

1๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนผ่านดี 1๐๐ คะแนน | 1๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๙.๓๓ คะแนน | 1๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้ 1๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อ ได้คะแนนระดับผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจะรักษามาตรฐานต่อไป

**ประเด็นที่ ๔ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ  
วิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT**

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								30.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วน น้อยที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มากที่สุด	คะแนน	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.33%	56.67%	33.33%	0.00%	3.33%	3.33%	30.67	

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ 1๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบกรณี ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้องได้ ๓.๓๓ % และคะแนนรวมในข้อนี้ได้ ๓๐.๖๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จะดำเนินการปรับปรุงข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ให้ถูกต้อง และกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประเด็นที่ ๕ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง IIT

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด								80.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	93.33%	3.33%	80.00	

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด								98.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คน ใดที่ทำการเบิก จ่ายเป็นเท็จ	มีส่วน น้อย ที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มาก ที่สุด	คะแนน	
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	98.67	

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน	
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง OIT

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ข้อ i๔ ของหน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๐.๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด ได้ ๙๘.๖๗ คะแนน แต่มีคำตอบในส่วนที่มีสัดส่วนน้อยที่สุดได้ ๖.๖๗ % ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ไม่ให้ เจ้าหน้าที่คนใดเบิกจ่ายเท็จต่อไป

และในข้อ i ๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด ๑๐๐ คะแนน ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจะรักษาระดับคะแนนให้อยู่ในเกณฑ์ มาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๖ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล IIT

มากน้อยเพียงใด				
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล OIT

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ i ๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ไม่มีการรับสินบนในการขอเลื่อนตำแหน่ง และการโยกย้าย เป็นผลดี ทำให้หน่วยงานมีความ

โปร่งใส ทางองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ รักษามาตรฐานในการควบคุมการใช้อำนาจของผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

**ประเด็นที่ ๗ ช่องทางและรูปแบบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน  
วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน IIT**

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ข้อ 1 ๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๑๐๐ คะแนน ทางองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ รักษามาตรฐาน ให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

### ๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
<b>(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>				
๑. มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน ๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง NO Gift ๓. พัฒนาระบบ e-Service	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน
<b>(๒) การให้บริการและระบบ E - Service</b>				
๑. มาตรการการประชาสัมพันธ์การให้บริการและระบบ E - Service	๑. ประชาสัมพันธ์การให้บริการ E - Service ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน
<b>(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ</b>				
มาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน
<b>(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>				
มาตรการกำกับดูแลการใช้	กำหนดข้อควรปฏิบัติในการใช้	สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
ทรัพย์สินของราชการ	ทรัพย์สินของทาง ราชการ			ประชุมประจำเดือน
<b>(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบปฏิบัติ ตามกฎหมายการ จัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด	สำนักปลัด / กอง คลัง / กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
<b>(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</b>				
มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	กำหนดให้มีการตั้ง คณะกรรมการการ กลั่นกรอง ให้ปฏิบัติ หน้าที่โดยความเป็น ธรรม	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผล ให้ ผู้บริหารทราบ
<b>(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>				
มาตรการส่งเสริม กลไกและมาตรการ แก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	กำหนดให้คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ยึดถือ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภา , เจ้าหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รายงานผล ให้ ผู้บริหารทราบ

#### ๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด
๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)

๑. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
๒. อบรม ให้ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ