



หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ
อำเภอละมุ้ง จังหวัดสตูล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ แผนอัตรากำลังได้รับการทบทวนปรับปรุงให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของ อบต.ปากน้ำ	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ - ๒๗ ก.พ. ๖๙ →	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	← พ.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๖๙ →	← ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙ →	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ อยู่ในช่วง ธ.ค. ๖๘ -ก.พ. ๖๙ , ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ อยู่ในช่วง พ.ค. ๖๙ - ก.ค.๖๙
	- ดำเนินการบันทึกปรับปรุงข้อมูลบุคลากรและรับรองข้อมูลระดับ อปท.ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายในวันที่ ๕ ของทุกๆเดือน ข้อมูลบุคลากรของ อบต.ปากน้ำ มีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙ →	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	← ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙ →	← ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙ →	

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒.สรรหา/คัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้ง	- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง อบต. ปากน้ำ มีอัตรากำลังครบตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
๓.การสรรหาคนดีคนเก่ง	- ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจและพนักงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ →	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค.๖๘
๔.การพัฒนาบุคลากร	-ประกาศและ ปชส.แผนพัฒนาบุคลากร อบต.ปากน้ำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙ บุคลากรสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้บริหารสามารถนิเทศติดตามผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ →	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	- แจ้งติดตามการจัดทำและนำเสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามนิเทศงานตามข้อตกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ →	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค.๖๘
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสายงานอื่นนำไปสู่การพิจารณาความดีความชอบ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) -จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑ -๒) พชส.ให้บุคลากรได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ การปฏิบัติงานสำหรับรอบการประเมินประจำปี งบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑-๒) -การประเมินประสิทธิภาพของอปท. (LPA) ประจำปี งบประมาณ.๒๕๖๙ อบต.ปากน้ำได้รับผลคะแนนของทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ →	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	← เม.ย.๖๙ →	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค. ๖๘ และไตรมาสที่ ๓ ช่วงเดือน เม.ย. ๖๙
		ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→ ก.ย.๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ช่วงเดือน ก.ย.๖๙
		ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	← เม.ย.๖๙ - → ส.ค.๖๙	ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ช่วงเดือน เม.ย.๖๙ – ส.ค.๖๙

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๖ . ก า ร ส ร้ า ง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บุคลากรของ อบต.ปากน้ำได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลคะแนนการประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค.๖๘ →	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙ ← เม.ย.๖๙ →		ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค.๖๘ และไตรมาสที่ ๓ ช่วงเดือน เม.ย. ๖๙
	- ดำเนินการบันทึกและปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และรับรองข้อมูล ระดับ อบท. บุคลากร อบต.ปากน้ำ มีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเป็นปัจจุบันและมีการรับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
	- การ ปชส.เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานต่างๆให้บุคลากร อบต.ปากน้ำทราบ บุคลากรได้รับทราบและเป็นข้อมูลประกอบการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
	-ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ปรม. พ.ศ.๒๕๖๙ บุคลากรได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นเกียรติแก่ตนเองและครอบครัวทำให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการสืบไป	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ พ.ย.๖๘ →	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน พ.ย.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
๘.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการ	-ดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ปม.พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค.๖๘-ธ.ค.๖๘
			๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ธ.ค.๖๘				
	-จัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ปม. พ.ศ. ๒๕๖๙ บุคลากร อบต.ปากน้ำประพุดติปฏิบัติตนตามแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ปม.พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑ ช่วงเดือน ต.ค.๖๘
			๑ ต.ค.๖๘				
	- เข้าร่วมการประเมินในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ปม.พ.ศ.๒๕๖๙ และได้รับผลคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
	-ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ปม. พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลได้ตามวัน เวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ม.ค.๖๙		→	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ช่วงเดือน ต.ค. ๖๘ – ม.ค.๖๙

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๘.การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ ข้าราชการ (ต่อ)	- การประกาศเจตนารมณ์ NO GIFT POLICY ประจำปี งบประมาณ. พ.ศ. ๒๕๖๙ บุคลากร อบต. ปากน้ำมีการประพฤติปฏิบัติตน ตามนโยบายและประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - กิจกรรมด้านศาสนาวัฒนธรรม และงานรัฐพิธีที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญตนที่เป็น ประโยชน์ ร้อยละบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
		ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	- จัดส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๑๒๕,๐๐๐	←	๑ ต.ค.๖๘ -	๓๐ ก.ย.๖๙	→	ไตรมาสที่ ๑, ๒, ๓, ๔ ช่วงเดือน ต.ค. ๖๘ - ส.ค. ๖๙
			←	ต.ค.๖๘ -		→	
๒.การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตของหน่วยงานราชการ อบต.ปากน้ำเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ -	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
			←			→	
๓.การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	-โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบและได้รับประกาศนียบัตร(ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ -	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
			←			→	
	-กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ -	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
			←			→	
	-การพัฒนาองค์กร (Knowledge Management : KM) การรายงานผลการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ -	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
			←			→	

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	-กิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการแผ่นพับ คู่มือการทำงานเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
๔.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	-กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ (Big Cleaning Day)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
	-กิจกรรมด้านศาสนาวัฒนธรรม และงานรัฐพิธีสำคัญของชาติและการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
	-กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) ประจำปี งบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	
	-กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of Work Life) หรือ กิจกรรม ๕ ส.ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๕.การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	-ฝึกอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ – ๑ ม.ค.๖๙ –	๓๐ ก.ย.๖๙ ๓๐ มี.ย.๖๙ →	→	ไตรมาสที่ ๒ ,๓, ช่วงเดือน ม.ค. ๖๙ – มี.ย.๖๙
	- รับการนิเทศ ติดตามและให้คำปรึกษา จาก ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←	๑ ต.ค.๖๘ –	๓๐ ก.ย.๖๙	→	