



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารและวางแผนเกี่ยวกับคนซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษทางวินัย และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ที่มุ่งเน้นให้ยึดถือหลักความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ธรรมมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติราชการและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายของทางราชการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การให้รางวัลจูงใจ การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความเสมอภาค ยุติธรรมและโปร่งใส

เป้าประสงค์ มีระบบการสรรหา สนับสนุน พัฒนาบุคลากร ให้รางวัลจูงใจและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๕ คน

กลยุทธ์ (ทักษะที่นำมาใช้) ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน กรอบอัตรากำลัง คำสั่งมอบหมายงาน ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ บทบาท ภารกิจและขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ มีการพัฒนาการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นระบบ กระบวนการเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ ยึดความโปร่งใส เป็นธรรม ความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอ้างอิงจากหลักฐานองค์ประกอบต่างๆ และข้อมูลที่เชื่อถือได้ โดยใช้ธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๒ คน

กลยุทธ์(ทักษะที่นำมาใช้) จัดทำแผนงาน จัดประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม ประมวลจริยธรรม จัดให้มีการประชุมเพื่อมีความเห็นร่วมกัน และใช้รูปแบบคณะกรรมการในการให้รางวัลจูงใจ เลื่อนขั้นเงินเดือนและพิจารณาความดีความชอบด้านอื่นๆ

๓. สนับสนุนให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าประสงค์ หน่วยงานภายใน อบต.ปากน้ำ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่ทันสมัยและสามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง

ถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการพัฒนางาน ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีของบุคลากรและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๒ คน

กลยุทธ์(ทักษะที่นำมาใช้) จัดสรรงบประมาณ แผนงาน แผนพัฒนาบุคลากร จัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการใช้งาน จัดระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ จัดให้มีการประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น และส่งเสริมการศึกษา การเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาของบุคลากร รวมถึงจัดทำทำ แผนการจัดการความรู้ (KM)

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีระบบกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน มีระบบการประเมินตนเอง เพื่อสามารถนำไปพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๒ คน

กลยุทธ์(ทักษะที่นำมาใช้)

๑) ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) นำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดให้มีแผนการปฏิบัติราชการรายบุคคลตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูลกำหนด ตามหลักเกณฑ์การประเมินของพนักงานส่วนตำบล หลักเกณฑ์ของพนักงานจ้าง และหลักเกณฑ์ของพนักงานครู โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ประเมินตนเองก่อน

๔) ใช้รูปแบบการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานโดยยึดจากผลงานและการปฏิบัติตน ไม่ยึดหลักดุลยพินิจที่ใช้อำนาจชี้ขาดแต่เพียงผู้เดียว และประกาศยกย่องชมเชยผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรทุกคน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ขององค์กร

เป้าประสงค์ ให้ส่วนราชการภายใน อบต.ปากน้ำ เป็นหน่วยงานที่มีการแบ่งงานที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตำแหน่งของบุคลากร และการทำกิจกรรมร่วมกัน โดยใช้หลักการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ในการวางแผนงาน และการทำงานร่วมกัน

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๒ คน

กลยุทธ์(ทักษะที่นำมาใช้)

๑. มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน โดยการวางแผนงานร่วมกัน ประชุมร่วมกันและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกัน

๒. มีการรวบรวมระเบียบการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของส่วนราชการและของแต่ละตำแหน่ง มีการจัดทำแผนงาน จัดให้มีระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ อบต.ปากน้ำ

๖. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดและนำระบบดิจิทัลสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้
ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและ
สมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ มีสวัสดิการที่
เหมาะสม มีสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง
ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงานทุกระดับ

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
รวมจำนวน ๗๒ คน

กลยุทธ์(ทักษะที่นำมาใช้)

๑) พัฒนาหรือปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒) จัดให้มีการประกาศยกย่องผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนดีเด่น
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

๓) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
เครื่องมือเครื่องใช้ที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัย ไม่ทุจริต
คอร์รัปชัน วางตัวเป็นกลางทางการเมือง และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

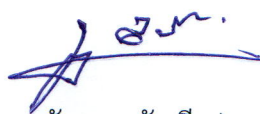
เป้าประสงค์ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐาน
ทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้
ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์(ทักษะที่นำมาใช้) จัดทำมาตรการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ส่งเสริมการรักษาวินัยของข้าราชการ ให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ
และมีบทลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนและกระทำความผิด ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดไว้ ได้แก่ ประมวล
จริยธรรม มาตรฐานคุณธรรม วินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เป้าหมายทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๕ คน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ