



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

๑. ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ พบว่ามี คะแนน ๖๘.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๘๗	๗๘	๓๐	๒๓.๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๓.๖๙			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๓.๒๑			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ	๗๑.๑๖			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๑๖			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๗๑	๗๙.๒๔	๓๐	๒๓.๗๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๕๗			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๔๓			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๔๕	๕๒.๓๕	๔๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕			
รวม				

\*\*\*สามารถแสดงข้อมูลคะแนนรายข้อในแต่ละเครื่องมือเพิ่มเติมได้\*\*\*

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อยู่ในระดับ .c ซึ่งหน่วยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๘.๑๒ คะแนน

ในส่วนของ IIT อบต.ปากน้ำได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ในส่วนของ EIT อบต. ก็จะมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานซึ่งมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานโดยเฉพาะในประเด็น ๑) ควรเปิดโดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และควรเผยแพร่ช่องทางติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการประเด็น ๒) นำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง ขั้นตอน คุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน

ในส่วนของทางด้าน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ควรปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๑) ต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ในรูปแผนผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งฝ่ายข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ ๒) ต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ๓) ต้องแสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี บังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔) ต้องแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ที่บุคคลภายนอกสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารกับผู้สอบถามได้ โดยเป็นการสื่อสารสองทาง ๕) ต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน หน่วยงานต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชน ที่สามารถใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ๑) ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒) ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑) ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงาน ๒) ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหน่วยงานดำเนินการเอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตหน่วยงานต้องแสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถศึกษารายละเอียดองค์ประกอบแต่ละตัวชี้วัดเพิ่มเติมได้จากคู่มือประเมินฯ ITA

## ๒.การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

### \*\* (หน่วยงานวิเคราะห์เอง)

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประกอบกับ ข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานการดำเนินงาน หรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ในส่วนของ IIT อบต.ปากน้ำได้ มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลา และ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่าง ชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้ มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและ เป็นไปตามหลักการปกปิด ความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้ง กำหนดมาตรการการบริหารงาน บุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้ โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถ	ควรพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๑.ควรระบุ ขั้น ตอน และ แนวทางขอยืม ทรัพย์สินทางราชการ ฯ ๒) ควร กำหนด แนวทางกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ระบุไว้ในคู่มือ ฯ อย่าง ชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		

<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ในส่วนของ EIT อบต.ปากน้ำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ และขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ฯ</p> <p>๑) ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และควรเปิดเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ๒) นำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงขั้นตอน คุณภาพการดำเนินของหน่วยงาน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		

<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>ข้อที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตหน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่แล้ว ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับข้อ ๐ ๔๒ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานสามารถศึกษาได้จากคู่มือการปฏิบัติงาน ITA</p>	<p>ในส่วนของทางด้าน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ควรปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)ที่ไม่ได้รับคะแนนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๑ ทางด้านข้อมูลพื้นฐาน ๙.๒ ข้อมูลการบริหารงาน ฯ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ita</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๓.มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๑.แสดงเจตจำนงทาง การเมืองต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารใน ช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒.การปรับปรุง พัฒนาระบบการ ทำงาน การให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการที่ เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด	(๑) ทบทวน ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติ ราชการ (๒) ทบทวน ปรับปรุง คู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน (๓)รณรงค์สร้าง จิตสำนึกการ ให้บริการกับ เจ้าหน้าที่ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓.เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรใน การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์และให้ความรู้ ตลอดจนจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตใน องค์กรในเดือน ธันวาคม ของทุกปี คือ วันต่อต้านคอร์รับ ชันสากล	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	-รายงาน ความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน - รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
<p>๔.การเพิ่มประสิทธิภาพในการติดต่อสื่อสารให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน</p>	<p>(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนทราบผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p> <p>(๒) ปรับปรุงแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลให้มีความน่าสนใจ เพื่อดึงดูดความสนใจของประชาชน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖</p>	<p>- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน</p> <p>- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>